

정규직(신입) 채용공고

한국기계산업진흥회 및 자본재공제조합은 산업통상부 산하기관으로서 『기계산업의 진흥을 위한 조사연구사업』, 『기계류·부품·소재의 기술촉진 및 수출 진흥사업』, 『기계류·부품·소재 이행보증사업』 등 우리나라 기계산업 발전을 위한 다양한 업무를 전문적으로 수행하고 있습니다. 이에 기계산업 발전을 함께할 우수한 인재를 다음과 같이 채용하오니 많은 지원 바랍니다.

- 다 음 -

1. 채용인원 및 자격요건

지원 분야	담당업무	채용 인원	응시자격	지원 구분
공제 지사 중부 · 대구	○기업금융(보증 등)업무 및 영업 - 보증 및 공제(보험)상품 운영 - 조합원 관리 및 신규 영업 - 기업 신용분석 및 리스크관리 - 기업 모니터링 등	0명	○학력 : 4년제 대학 졸업자 또는 '26년 8월 졸업예정자 ○필수사항 - 중부지사(대전) 근무 가능자 - 대구지사(대구) 근무 가능자 - 운전면허소지자(운전가능자) ○우대사항 - 기계공학계열, 상경계열 전공자 - 동종업계(보증, 금융, 보험, 신용평가 기관 등 유관기관) 경력자 - 금융·회계·신용평가 관련 자격증 소지자	신입

- ※ 주 1. 본회(조합) 인사규정에 결격사유가 없는 자(남자는 병역필 또는 면제자)
해외여행에 결격사유가 없는 자
2. 취업보호대상자는 관계법에 의거 우대
3. 수습기간 6개월 별도 부여
4. 2026년 8월 이후 근무 가능한 자

2. 전형절차

- 가. 1차 서류전형(접수) : '26.7.8(수)~7.21(화) 11시까지
나. 2차 인적성전형(예정) : '26.7.27(월)~29(수) (1차 서류전형 합격자에 한해 개별 통지)
다. 3차 면접전형(예정) : '26.8.11(화) (2차 인적성전형 합격자에 한해 개별 통지)
라. 4차 신체검사 : ~'26.8.19(수) (3차 면접전형 합격자에 한해 개별 통지)

* 일정은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음.

3. 근무조건

가. 채용일(26.8.24예정)로부터 **6개월의 수습기간**을 부여하며, 수습기간 만료 후 평가에 따라 확정 채용

나. **진흥회/공제조합 직원간 인사이동(교류) 시행**

다. 급 여 : 본회(조합) 내규에 따름(중견기업 수준)

라. 복리후생 : 선택적복리후생제도, 의료지원(정기 건강검진), 경조사지원(경조비 및 휴가) 등

마. 근무처 : 본부(여의도), 지사(창원, 인천, 대전, 대구, 광주)

단, 이번 채용자는 대전 또는 대구에서 근무 예정

※ 기타 회사관련 사항은 홈페이지 www.koami.or.kr, www.mafc.or.kr 참조

4. 제출서류

가. 입사지원서(소정양식) 1부

나. 대학교 졸업증명서 1부 (발급일 12개월내)

또는 대학교 졸업예정증명서 1부 (해당자만 제출, 발급일 6개월내)

다. 대학교 성적증명서 1부 (발급일 12개월내)

* 석사 이상인 경우 해당학위의 졸업증명서 및 성적증명서 추가 제출

라. 공인영어성적서 각 1부 (해당자만 제출, 유효기간내 성적서만 인정)

마. 운전면허증, 자격증 등 증빙자료 사본 각 1부 (해당자만 제출, 유효기간내 자격증만 인정)

바. 경력기술서(자유양식), 경력증명서 각 1부 (해당자만 제출)

5. 지원기한 : '26.7.21(월) 11:00 까지

6. 지원방법 및 문의처

가. 지원방법 : 이메일 제출 (hope1@koami.or.kr)

○ 입사지원서 : 한글파일, 스캔본(서명 포함) 모두 제출

○ 경력증명서 등 증빙자료 : PDF 및 이미지파일(JPG, PNG 등) 제출

※ 제출서류는 **압축파일**로 첨부하여 주시기 바랍니다.

파일명 및 포맷 : **지원분야_지원자명.zip** (예시 : 중부지사_홍길동.zip)

나. 문의처

○ 한국기계산업진흥회·자본재공제조합 인사총무팀 (02-369-7864, hope1@koami.or.kr)

7. 기 타

가. 인사규정 결격사유

- ① 제한능력자
- ② 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- ③ 병역법에 의한 병역을 기피한 자
- ④ 정부, 공공기관 및 기업체에서 징계면직처분을 받고 5년을 경과하지 아니한 자
- ⑤ 신체검사결과 불합격자로 판정된 자
- ⑥ 국가공무원법 제33조 1항 각호의 1에 해당하는 자
- ⑦ 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자

나. 서류접수는 마감시간 이전에 접수가 완료된 건에 한함

* 기간 내 정상 접수 시 자동응답 메일이 발송

다. 졸업예정자의 경우 2026년 8월까지 졸업증명서를 추가 제출해야함

라. 지원서 작성 내용에 대해서는 추후 증빙서류 제출을 요구할 수 있으며, 관계기관에 사실 여부를 확인할 수 있음

마. 자격증은 최종시험 합격을 기준으로 함

바. 제출서류 및 지원서의 기재사항이 사실과 다른 경우 합격을 취소함

사. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음. 끝.